



Willkommensvideo zur Fehlzeiten-Power

für echte Anwesenheit und starke Führungskräfte

**Wie Sie mit diesem Blended-Learning-Paket arbeiten:
Informationen rund um den Aufbau**

Wie schön, dass Sie dabei sind!

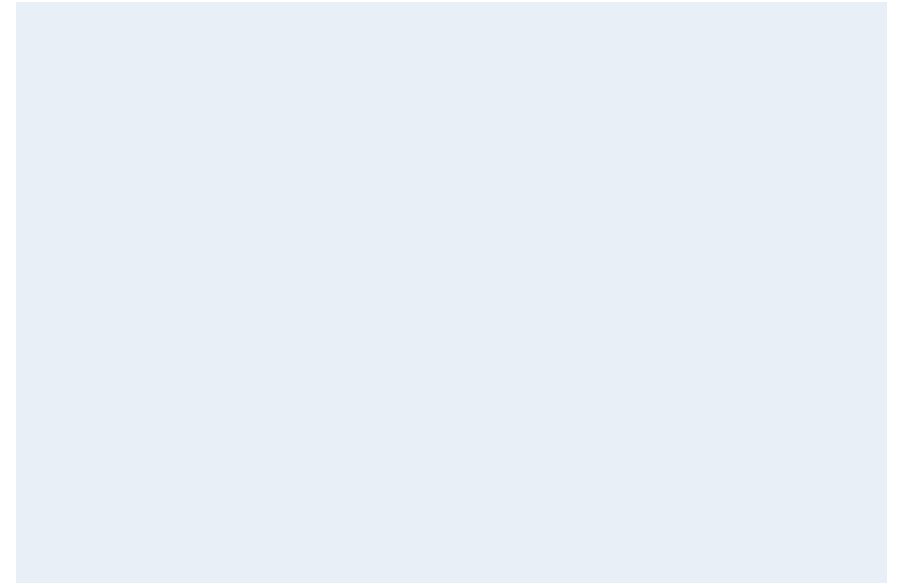
Es gibt nicht sooo viele Menschen, die sich auf menschenfreundliche Art mit dem Thema Fehlzeiten beschäftigen.

*Die meisten wollen einfach nur den "Schwanz vom Hund":
Die Blaumacher beseitigen.
Kontrolle ausüben.*

*Das klappt oft nicht.
Dann fühlen sich alle machtlos und mögen das Thema noch weniger als vorher.*

*Wir drehen das Ganze um mit unserem systematischen 6-schrittigen Prozess.
Und wir steigen immer "powerful" und positiv ein:*

Worauf sind Sie
stolz?



**Ressourcen-orientierte
Einstiegsfrage**



3 Bereiche pro Baustein:

Auf geht es!
Power-Baustein 1
Wertschätzung und Anerkennung

POWER-VIDEO 1: "Schön, dass Sie da sind!"
Genau diese Botschaft sollen die Führungskräfte den Mitarbeitenden vermitteln - zum Beispiel durch Anwesenheitsenerkennungsgespräche.
[->> PDF-Datei zum Power-Video 1](#)

DIDAKTIK-VIDEO 1: Für Sie
Im ersten Teil geht es um Wertschätzung und Anerkennung. Und um die Frage, wie Sie diese Haltung in den Führungskräften wecken können.
[->> PDF-Datei zum Didaktik-Video 1](#)

ARBEITSMATERIALIEN 1: Detektiv-Aufgaben und mehr
Hier liegt das Material für Ihre erste Austausch-Runde mit den Führungskräften. Wählen Sie selbst aus, was am besten passt. Oder lassen Sie (noch besser) die Führungskräfte für sich selbst wählen oder (noch viel besser) für andere Führungskräfte.

- [->> Betreffzeilen-eMails \(Bilder mit Sprüchen\)](#)
- [->> Detektiv-Aufgabe: Wertschätzung suchen](#)
- [->> Selbst-Check "Mein Anerkennungshaushalt"](#)
- [->> Ressourcen-Bingo \(Spiel\)](#)

Didaktik-Video für Sie

Power-Video für die Führungskräfte

4 Materialien für die Austausch-Runde dazu



*identische Struktur
auch in den
Austausch-Runden*



Der Ablauf:

Fehlzeiten-Power
für echte Anwesenheit und starke Führungskräfte
Die Lösung von do care!®

ALLE DA, FIT, MOTIVIERT!

Ihre Einladung (mit meiner Vorlage, Gestaltungstipps etc.)

- 1 Fehlzeiten-Ursachen**
Führungsaufgabe: Anwesenheitsanerkennungsgespräche
Ihre 1. Austausch-Runde (unterstützt durch meine Materialien)
- 2 Rechte und Pflichten**
Führungsaufgabe: "Wie geht's-Gespräche"
Ihre 2. Austausch-Runde (unterstützt durch meine Materialien)
- 3 Kommunikation bei Fehlzeiten**
Führungsaufgabe: Willkommensgespräche
Ihre 3. Austausch-Runde (unterstützt durch meine Materialien)
- 4 Klarheit**
Führungsaufgabe: Krankmeldung regeln
Ihre 4. Austausch-Runde (unterstützt durch meine Materialien)
- 5 Klima, BEM und Langzeit-Rückkehr**
Führungsaufgabe: Kontakt halten
Ihre 5. Austausch-Runde (unterstützt durch meine Materialien)
- 6 Ent-Stressung für die Führungskraft**
Führungsaufgabe: Urlaubsscheine u.v.m.
Ihre 6. Austausch-Runde (unterstützt durch meine Materialien)

Fortsetzung des Prozesses mit meinen Materialien zur Nachhaltigkeitssicherung

optional buchbar:
PREMIUM® = mit ergänzender Online-Beratung für den Blick von außen

www.do-care.de/fehlzeiten-power

Orientierung am Baum-Modell von do care!®



*Schritt für Schritt (6x)
mit System*



Es geht um Kultur – Prozess (nach Event)

KickOff

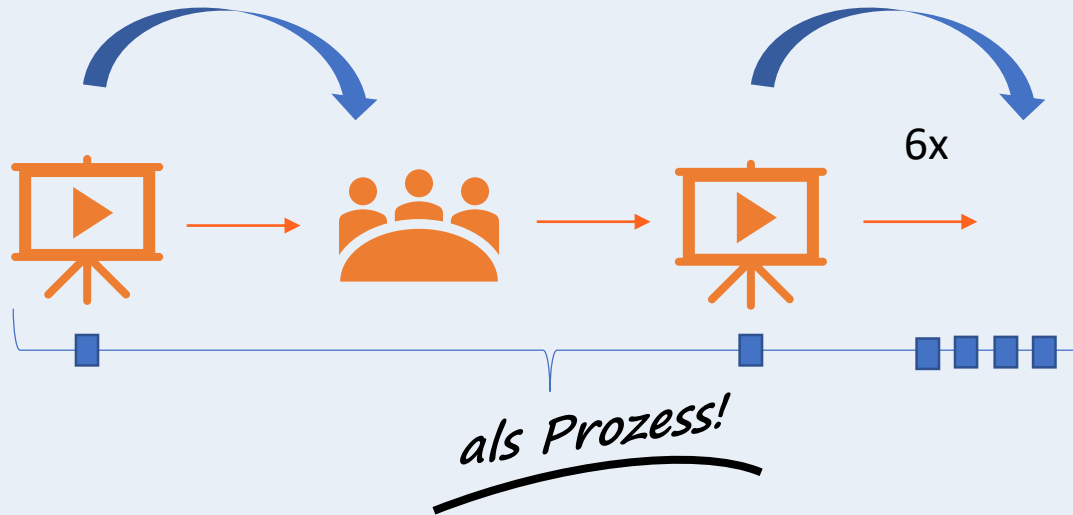
Sensibilisierung der Führungskräfte



u.U. Event als Start!

Fehlzeiten-Power

entwickeln in Lernschleifen im Austausch und über die Zeit



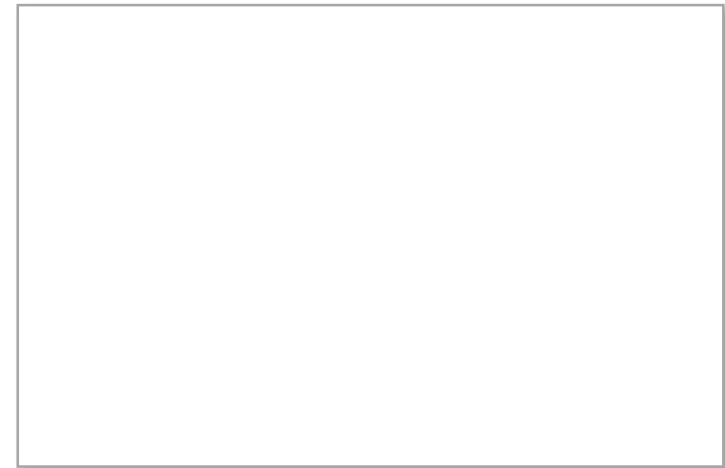
Fehlzeiten-Senken ist kein Sprint,
sondern ein Marathon.

Aber auch der beginnt
mit einem ersten Schritt.





Das Ziel:



*Viel Freude auf Ihrem
Weg zum Ziel!*

do care!