



# Wie Sie die Führungskräfte zur Fehlzeiten-Power einladen

zu den Power-Videos und zu den Austausch-Runden

**Und wie Sie sich selbst vorbereiten**

## **Die Führungskräfte einladen und sich selbst vorbereiten**

*Das Einladen wird leichter laufen, wenn Sie zuvor den Workshop nach dem Fehlzeiten-Profi-Trainingstag durchgeführt haben.*

*Das ist quasi der Warm-Start.*

*Im folgenden stelle ich Ihnen den "Kalt-Start" vor.*



# Mehr als eine 1x-Aktion



## KickOff

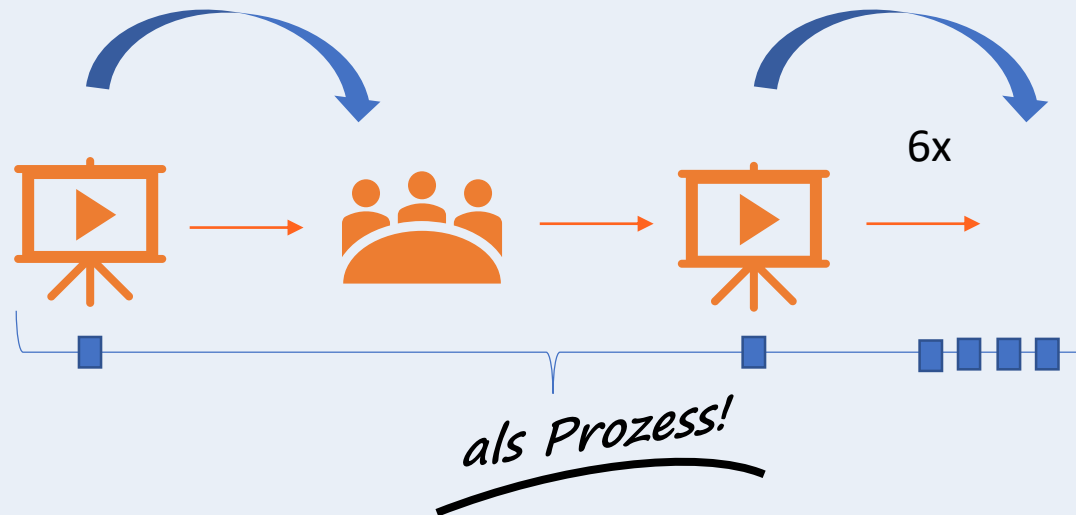
Sensibilisierung der Führungskräfte



*prima als Start!*

## Fehlzeiten-Power

entwickeln in Lernschleifen im Austausch und über die Zeit



# Einladen statt abschrecken

*Der Furcht vor dem Pranger begegnen.  
Der Befürchtung von Vorwürfen.  
Dem "ich bin nicht schuld".*

# Einladung zum Prozess als solchem (schriftlich)

## Vorschlag für ein Einladungsschreiben



Schatz, ich kann heute nicht ins Werk. Ich fühle mich nicht gut.

Du Armer? Wo denn? Im Magen?

Bei uns soll so etwas nicht passieren. Auch wenn Arbeiten nicht immer Freude macht:

Nee, im Werk!

Wir möchten Sie dabei unterstützen, in Sachen Fehlzeiten neue Wege zu gehen – so dass es heißt: „Alle da, fit, motiviert!“

### Worum geht's?

6 Online-Videos mit jeweils 12' bis 19' Dauer mit Fall-Beispielen aus dem wahren Leben und handfesten Tipps rund um Fehlzeiten, Krankheit und Gesundheit. Und während der darauf folgenden Tage kurze Austausch-Runden in Kleingruppen (15 bis 30').

**Denn Sie sind nicht schuld an Fehlzeiten  
– aber Sie können etwas tun für echte Anwesenheit.**

### Was brauchen Sie dafür?

Wir wissen: Sie haben wenig Zeit

- Laptop / PC mit Lautsprechern
- Offenheit + Lust auf Neues ...

### Wie profitieren Sie am meisten?

Geben Sie dem Prozess eine Chance ...

- Einfach darauf einlassen 😊



## Einladungsvideo:

ALLE DA, FIT,  
MOTIVIERT!

© Dr. Anne Katrin Matyssek

Einladung zur Fehlzeiten-Power  
für echte Anwesenheit und starke Führungskräfte

Die do care!®-Methode: 6 Wege zur gesunden Betriebskultur

01:57

>> Einladungsvideo zum Einbetten in Ihr Intranet

*als Ergänzung zur  
schriftlichen  
Einladung: Das Video*

*2' – kurz und knapp!*



# Ihre Vorbereitung:

**POWER-VIDEO 1:  
"Schön, dass Sie da sind!"**

Genau diese Botschaft sollen die Führungskräfte den Mitarbeitenden vermitteln - zum Beispiel durch Anwesenheitsanerkennungsgespräche.

>> PDF-Datei zum Power-Video 1

>> Power-Video 1 zum Einbetten in Ihr Intranet

**DIDAKTIK-VIDEO 1: Für Sie**

Im ersten Teil geht es um Wertschätzung und Anerkennung. Und um die Frage, wie Sie diese Haltung in den Führungskräften wecken können.

>> PDF-Datei zum Didaktik-Video 1

>> Betreffzeilen-eMails (Bilder mit Sprüchen)

>> Detektiv-Aufgabe: Wertschätzung suchen

>> Selbst-Check "Mein Anerkennungshaushalt"

>> Ressourcen-Bingo (Spiel)

**ARBEITSMATERIALIEN 1:  
Detektiv-Aufgaben und mehr**

Hier liegt das Material für Ihre erste Austausch-Runde mit den Führungskräften. Wählen Sie selbst aus, was am besten passt. Oder lassen Sie (noch besser) die Führungskräfte für sich selbst wählen oder (noch viel besser) für andere Führungskräfte.

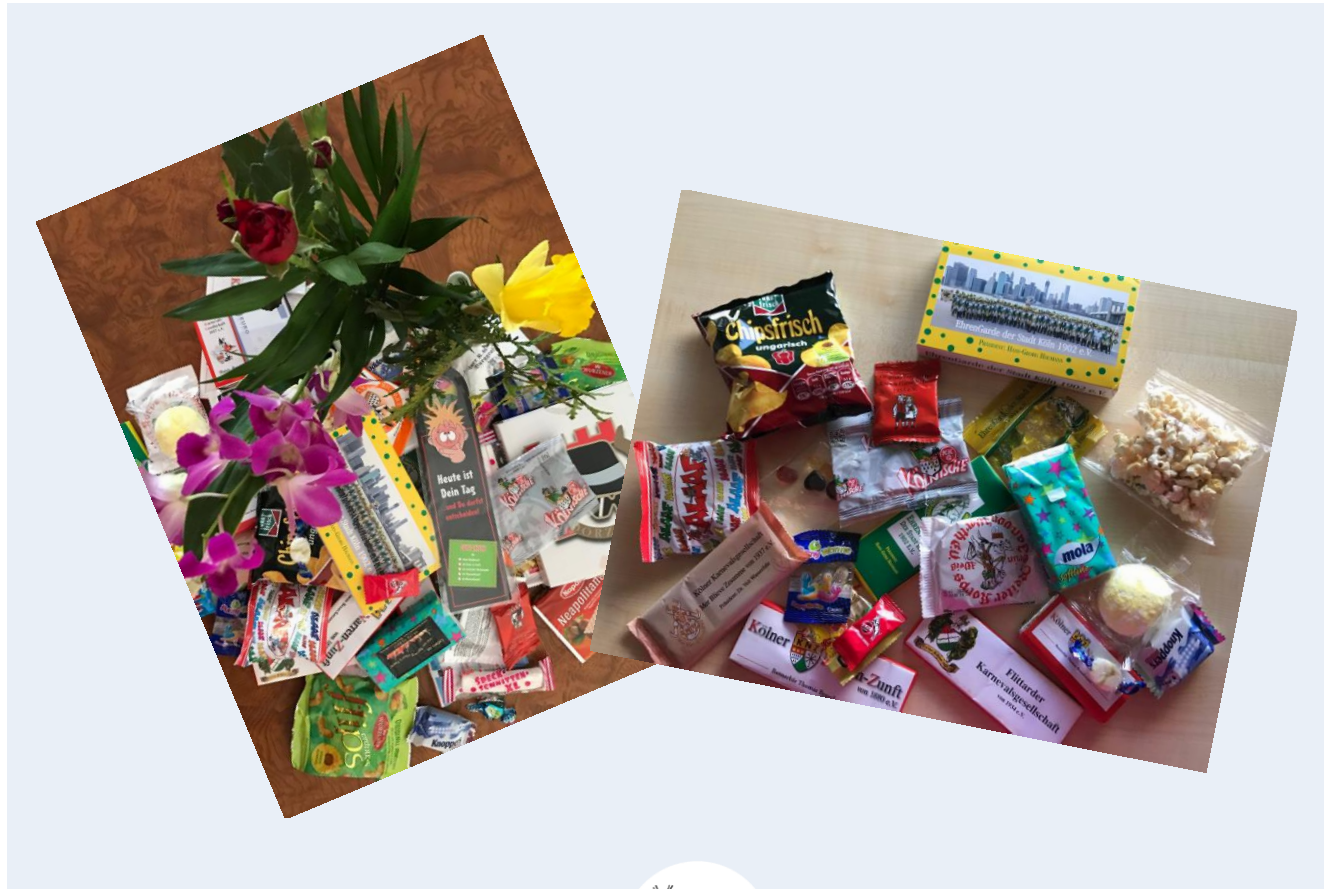
genau in dieser Reihenfolge:

- Power-Video ansehen
- Didaktik-Video ansehen
- Materialien ansehen





## Materialien sind ein Angebot:



*Am besten wäre:  
Sie LASSEN wählen.*





## Tipps für Ihr Vorankommen:

- Nehmen Sie ab und zu Papier in die Hand.
- Die meisten Materialien können Sie ausdrucken.
- Kommentieren Sie die Ausdrücke (für sich).
- Vielleicht sammeln Sie alles in einem Ordner.
- Legen Sie den Ordner am besten jetzt schon an.

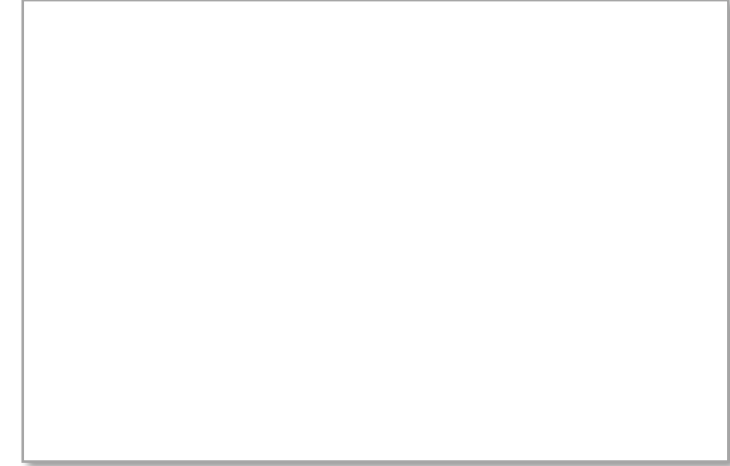


*fff*





# Einladung zur Austausch-Runde:



Das Video ansehen

mitbringen: offenen  
Geist und gute Laune 😊



Fragen notieren

15-30' reservieren

1 der Vorschläge testen

*Finden Sie Ihren eigenen  
Stil, aber werden Sie  
persönlich, warm, offen.  
Das Thema wirkt auf  
viele Führungskräfte  
kalt genug ...*



## Unser Ziel:



*Fragen Sie die  
Führungskräfte,  
ob sie diesem Ziel  
zustimmen.*